Bilan des Permutations 2013 : le SNUipp demande des engagements fermes

Un groupe de travail s'est tenu mardi 19 mars à la direction générale des ressources humaines du ministère (DGRH), pour établir un bilan des résultats catastrophiques des permutations informatisées 2013.

La DGRH reconnaît qu'on ne peut se satisfaire d'un tel résultat, conséquence de la conjonction de plusieurs facteurs déjà connus :

- suppressions d'emplois des dernières années ;
- nombre de départs à la retraite non connus ;
- manque d'attractivité de certains départements.

Mais un autre critère a joué cette année, pointé d'ailleurs par le SNUipp : la restriction du calibrage (le solde en postes souhaité à l'issue des permutations) arrêté en janvier par les recteurs et les DASEN de la plupart des départements du fait du manque de visibilité des différentes mesures qui impacteront la rentrée :

- candidatures aux différents concours avec un rendement problématique quand le nombre de candidats pourrait être insuffisant au regard du nombre de postes à pourvoir ;
- évolution démographique en hausse dans certaines académies avec la nécessité de créer des postes.

Ce faible calibrage amène donc de faibles possibilités de mutations. La DGRH estime que cette baisse très nette du taux de satisfaction cette année est transitoire, un rééquilibrage devant se faire « *mécaniquement* » dans les années à venir.

Des engagements pour l'immédiat...

En tout état de cause, pour le SNUipp, il faut déjà avancer pour satisfaire les situations des collègues de cette années. En réponse à l'interpellation écrite du syndicat, la DGRH affirme que tout sera fait pour « *détendre* » la situation en phase ineat-exeat, notamment pour les situations les plus difficiles, en fonction des éléments plus précis qui apparaîtront au fur et à mesure de la préparation de la rentrée scolaire (nombre effectif de départs à la retraite et résultats des concours). Le SNUipp a demandé un engagement plus ferme au ministère. Il demande à nouveau que des directives écrites et claires soient données aux DASEN afin de régler dès maintenant les situations humaines les plus difficiles et une phase d'ineat-exeat effective permettant de satisfaire les demandes du plus grand nombre de collègues. Il intervient à nouveau pour obtenir des garanties avant le début des phases d' ineat-exeat.

...et pour la suite

Pour l'avenir, le SNUipp rappelle qu'il est absolument nécessaire de remettre à plat les règles de mutation et d'améliorer la mobilité des enseignants, en travaillant sur l'ensemble des paramètres, y compris la question de l'attractivité des départements mais également du métier (conditions de travail, salaires, éducation prioritaire etc..).